

# Certificación para ser Consultor BZG

—

—



**CCE**  
ICF CONTINUING  
COACH EDUCATION

—



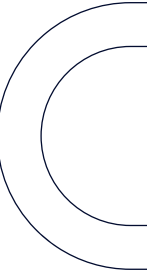
# Certificación internacional

Le presentamos la posibilidad de realizar una certificación de validez internacional, permitiéndole la aplicación de una herramienta novedosa, que brinda información del comportamiento humano desde la perspectiva de la neurociencia.

Con la **Certificación para ser Consultor BZG** podrá aplicar la Evaluación BZG, para jóvenes, adultos y para equipos de trabajo, en cualquier lugar del mundo.

Siendo de gran utilidad para ejecutivos, asesores, terapeutas y cualquier persona interesada en orientar a otros para lograr un mejor desempeño, calidad de vida y bienestar.

**Enriquezca sus servicios de asesoría, entrenamiento y capacitación en procesos de gestión de recursos humanos, orientación vocacional, coaching, life consulting y procesos de autoconocimiento.**

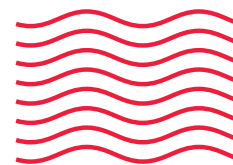




**700**  
consultores

**34**  
países

**29**  
años



## Mapeo y gestión del talento enfocándose en las fortalezas

Quienes estén orientados hacia la consultoría y/o al coaching rápidamente podrán ampliar sus servicios, con actividades muy bien remuneradas que les permitirán un inmediato retorno de su inversión; o bien optimizar la performance de sus equipos de trabajo si se desempeñan en áreas vinculadas a los RR.HH.

Cuidar a las personas y crear un ambiente de trabajo donde realicen con placer lo que mejor saben hacer, es una de las mejores inversiones que empresas y organizaciones pueden realizar.

Una de las formas de cuidar a las personas es ayudarlas a conocerse y a respetarse a sí mismas, detectar sus talentos y aplicarlos en su vida y en su desempeño laboral. Esto les permitirá aumentar su bienestar y al mismo tiempo su productividad. Podrán entender su propio Estilo de Pensamiento para lograr una mejor gestión personal.

El **Modelo BZG** trabaja un proceso de exploración que ayuda a las personas a reconocer su preferencia natural para desplegarla, y sus debilidades para saber qué hacer con ellas.



## ¿A quién está dirigida la certificación?

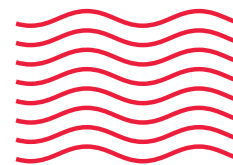
### A profesionales de RR.HH.

Personas, profesionales y líderes que quieren mejorar el rendimiento de sus equipos de trabajo. Una herramienta clave en procesos de selección y evaluación de colaboradores. Identificar planes de carrera. Configuración de equipos de proyectos. Evaluar el grado de complementariedad de cada miembro del equipo. Facilitar la colaboración colectiva al valorar las diferencias de modos de pensamiento y valorar el capital intelectual del equipo. El Modelo ofrece a supervisores un formato para entender mejor las preocupaciones de los trabajadores tales como la percepción, motivación y satisfacción laboral, así como también una manera de abordar eficazmente problemas del equipo, tales como el logro de metas, cohesión y liderazgo.

### A coaches y/o consultores

Una herramienta de gran utilidad para asesores, terapeutas y cualquier persona interesada en orientar a otros para lograr un mejor desempeño, calidad de vida y bienestar; quienes podrán tomar mejores decisiones y con objetividad al apoyarse en datos relevantes y confiables. Podrán potenciar sus servicios quienes se dediquen al Life consulting y/o a la orientación vocacional, así como también en temas vinculados a la re-orientación profesional. Identificar y afirmar preferencias y talentos, identificar competencias y definir planes de acción del desarrollo personal.





## ¿Qué puede hacer como consultor/a BZG?

- Aplicar la evaluación BZG para adultos y para equipos de trabajo; utilizar ONE, la evaluación para adolescentes.
- Aplicar la Evaluación 3GO, identificando y entrelazando el talento con las competencias de la persona evaluada.
- Generar reportes ejecutivos y/o informes completos, mapeando competencias y optimizando la gestión del talento.
- Realizar informes y análisis de equipos. Conformación de equipos exitosos, colaboración, alto desempeño.
- Tomar decisiones basadas en datos confiables.
- Utilizar el módulo Talent Profiling, el cual brinda reportes que permiten comparar los candidatos seleccionados con una posición en particular, así como realizar comparaciones de una persona con varias posiciones simultáneamente.
- Orientación vocacional y desarrollo profesional. Mentoreo.
- Brindar servicios de Coaching y Consultoría. Espacios terapéuticos.

**BZG**  
Thinking  
Styles  
Assessment

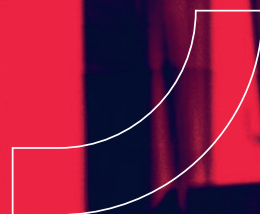


**Coaching  
con BZG**





El modelo BZG es el único que permite  
**Identificar el desvío o adaptación**  
del tipo de pensamiento natural



## Características del **Modelo BZG**

---

El Modelo BZG se basa en las teorías del Dr. Carl Gustav Jung, y está diseñado para ayudar a los individuos a mejorar su efectividad, sus aptitudes de colaboración y su bienestar general, a través de una mejor comprensión de las propias fortalezas.

Para ayudar a las personas a encontrar el lugar de su propio desarrollo el modelo brinda información valiosa:

- Profundo entendimiento de uno mismo
- Talento natural
- Desvío de tipo
- Potencial de desarrollo
- Grado de extraversión e introversión
- Tono emocional
- Nivel de estrés



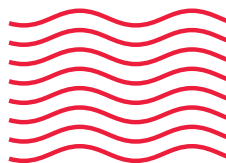
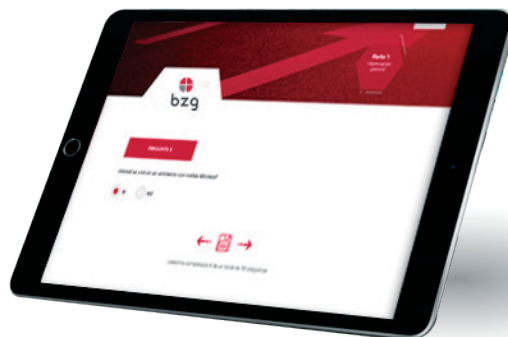




## Ventajas para las **empresas**

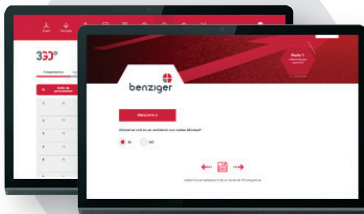
---

- Eleva el autoconocimiento.
- Optimiza los procesos de selección.
- Permite diseñar modelos de competencias y mejorar los perfiles de las posiciones.
- Forma equipos altamente eficientes.
- Mapeo de equipos de trabajo.
- Potenciar la productividad conociendo mejor al equipo y re asignando los recursos.
- Mejoras en la calidad del desempeño individual y grupal.
- Mejoras de las relaciones interpersonales, disminución de conflictos.
- Fuerte motivación, planes de retención. Desarrollo de carrera.
- Mejoramiento en la comunicación y la armonía.





## ¿Qué va a recibir inscribiéndose?



### Licencia internacional

Para utilizar el software on line BZG, lo que le permite total autonomía en la administración de las pruebas que usted aplique en su empresa o a sus clientes.



### Feedback amplio y feedback express

Capacitación en profundidad para la interpretación de resultados y la emisión de informes, individuales y de grupos.



### Guías complemento y Manual del taller

Las guías ayudan en el análisis de perfiles, en la interpretación de los resultados y en el trabajo de los mismos.



### Regalías

Dispondrá de un crédito inicial para la realización de 5 evaluaciones a quien usted desee.



### Certificado internacional

Certificado de la International Coaching Federation (ICF) acreditando 24 créditos de educación continua (CCE).



### Libro Maximizando

Una herramienta clave para entender y potenciar los diferentes estilos de pensamiento.



## Empresas que confiaron en nuestros servicios

“Sin lugar a dudas, la prueba BZG Thinking Styles Assessment ha llegado a convertirse en una herramienta indispensable en nuestros procesos de desarrollo en ejecutivos a través de coaching, en nuestros planes de sucesión, identificación de altos potenciales y otros procesos estratégicos que dirigen las áreas de talento humano de las diferentes compañías.

Adicionalmente el BZG Thinking Styles Assessment nos ha permitido tomar acciones prácticas y fácilmente aplicables al día a día, en cuanto a mejora de procesos de comunicación, tanto internos como dirigidos a nuestros clientes; así como en la formación de equipos de trabajo. Cada uno de nuestros líderes se ha visto beneficiado en cuanto ha podido mejorar sus habilidades y efectividad en la dirección de sus equipos”.

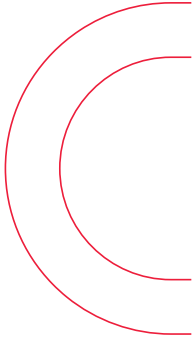
**Ricardo Bolaños Davis**  
Director Corporativo de Desarrollo Organizacional / Grupo Pellas

“El BZG Thinking Styles Assessment es una excelente herramienta de apoyo a procesos de desarrollo organizacional, autoconocimiento y conocimiento de otros. A diferencia de otras pruebas, el BZG Thinking Styles Assessment brinda una perspectiva muy diferente acerca de uno mismo.

Nuestros colaboradores la han encontrado muy útil en el descubrimiento de ellos mismos, algunos nunca se habían conocido a sí mismos con tanta profundidad. Nosotros la utilizamos para la construcción y desarrollo de equipos, los gerentes la utilizan en sus interacciones diarias con sus colaboradores, aprovechando lo que más motiva a cada uno”.

**Vanessa Yuen**  
Gerente de Recursos Humanos / Coca-Cola Singapur





[www.bzgtalent.com](http://www.bzgtalent.com)

